

FORMATION FACILITATION GRAPHIQUE

Dates :

- Positionnement : entretien individuel téléphonique
- Formation: 12/06/2025 au 13/06/2025 (soit 14 heures)

Lieux :

- 2, rue Claude Chantebel 35600 Redon

SATISFACTION CLIENTS : 9.8/10

INFORMATION

CONTEXTE :

O'Formations et Conseils, vous propose une formation :
« Facilitation graphique ».

Dans un monde où la communication visuelle occupe une place prépondérante, la facilitation graphique émerge comme une pratique essentielle pour ceux qui souhaitent dynamiser leurs présentations, réunions et sessions de travail. La formation "Facilitation graphique" vise à enrichir la boîte à outils professionnels des participants pour utiliser le langage visuel comme un puissant moyen de communication et de collaboration.



OBJECTIF :

L'objectif principal de cette formation est de former les participants à intégrer la facilitation graphique dans leur pratique professionnelle. Les participants apprendront à traduire des concepts et idées complexes en éléments visuels clairs et percutants, pour une meilleure compréhension et mémorisation de l'information. La formation vise également à développer la capacité à créer des supports visuels pour animer des discussions, stimuler la créativité, l'engagement et améliorer la collaboration au sein de leur équipe.

PUBLIC CIBLE :

Cette formation s'adresse aux salariés.

Pré requis: Aucune compétence en dessin ou graphisme n'est requise.



LES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

La formation utilise une pédagogie expérientielle pour permettre aux participants d'assimiler concrètement les techniques de la facilitation graphique.

Des exercices pratiques, des mises en situation et des sessions de dessin collaboratif, seront proposés pour une expérience d'apprentissage immersive. Les participants seront également amenés à interroger leurs pratiques pédagogiques et professionnelles pour réaliser des supports/outils visuels pour améliorer leur quotidien au travail.

POSITIONNEMENT

Un questionnaire sera envoyé en amont de la formation afin d'identifier les besoins de l'apprenant. L'utilisation d'entretien individuel pourra être proposé pour prendre connaissance des environnements de travail des participants et repérer les compétences à acquérir. Ces préalables sont de nature à renseigner la formatrice sur l'ajustement des contenus et l'orientation pédagogique adaptée.

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1 : Introduction à la facilitation graphique

- Fondements et principes de la facilitation graphique
- Histoire et rôle de la facilitation visuelle dans la communication professionnelle



Module 2 : Techniques de base du dessin et de la représentation visuelle

- Bases élémentaires du dessin simplifié
- Utilisation des pictogrammes
- Création de sa bibliothèque visuelle (pictogrammes en lien avec son environnement professionnel)

Module 3 : Méthodologie pour composer dans l'espace

- Synthèse d'information
- Règles de composition et de mise en page de base

Module 4 : Intégration de la facilitation graphique dans la communication, les projets et la vie d'une équipe

- Utilisation de modèles et gabarits adaptés en situation professionnelle
- Création de supports / outils visuels à partir des besoins des participants (réunions, plan d'action, ateliers pédagogiques, présentation auprès de partenaires, argumentaire,...)
- Intégration de la facilitation graphique dans son quotidien professionnel

Module 5 : Études de cas et retours d'expérience

- Analyse d'image à partir de créations en facilitation graphique
- Introduction aux logiciels et applications numériques
- Partage d'expériences et de bonnes pratiques

L'ÉVALUATION

L'évaluation des connaissances et des compétences de l'apprenant se fera tout au long de la formation à partir des situations de conception, création et production graphique.

Une évaluation de la progression pédagogique sera réalisée par le formateur et les apprenants lors de temps d'échange personnalisé afin de repérer les difficultés d'apprentissage rencontrées.

Modalités d'évaluation :

1. Résultats de l'évaluation continue : compétences et connaissances techniques, analyse des réactions et comportement de l'apprenant en formation.
2. Grille d'évaluation du suivi de l'acquisition des compétences.

FORMATRICE JOHANNA SAKAYO



- Facilitatrice graphique pour l'association L'éclate
- Formatrice en création d'entreprise solidaire et durable
- Coordinatrice de projets (événementiel culturel, insertion socio-professionnelle, jeunesse, interculturalité, coopération et mobilité internationale,...)
- Ingénieure en formation pour adultes spécialisée en pédagogie visuelle
- Coordinatrice pédagogique chez O'FormationS et Conseils

CONTACT

THIBAUT GAUTHEROT



contact@oformations.org - 06 74 43 92 41
2 rue Claude Chantebel - 35600 REDON



#LAFORMATIONAUTREMENT